



## Jeugdplan HANDBAL LOKEREN 2022-2023 28 augustus 2022

### A. Globaal beleidsplan:

Ook dit seizoen kunnen we stellen dat ook wij als sportvereniging nog steeds moeten bekomen van het Coronavirus. Gezien het Coronatijdperk is het eigenlijk onbegonnen om grote wijzigingen aan te brengen aan ons beleid. Wij behouden bij deze integraal ons beleidsplan van vorig seizoen; trainingen buiten, geen of weinig oefenwedstrijden, een strikt minimum aan competitie. Ook de nevenactiviteiten; al of niet met specifieke sponsordoelinden zullen moeten gewikt en gewogen worden. Om die reden behouden wij eigenlijk ons vorig beleidsplan; met aanpassingen wat reeds realiteit geworden is.

Dit jeugdplan werd vanuit de ervaring, en samen, door Albert D'HANIS, Bert en Gerda D'HANIS en Tim Van Hemelrijck opgesteld. Dit plan moet een leidraad zijn voor alle medewerkers binnen de vereniging en dient erkenning en naleving te vinden van al de leden. Gezien onze jeugdwerking op een vrij hoog niveau zit, zal dit plan slechts enkele aanpassingen ondergaan.

#### 1: Visie over de jeugdwerking binnen de club

Blijft zoals vorige seizoenen:

We zijn ingeschreven met ploegen in elke categorie tot J16.

Het is de bedoeling om onze eigen jeugd op te leiden en door te laten stromen naar onze herenploeg.

De J18 trainen en spelen met de senioren, gezien het vertrek van acht basisspelers schrijven wij komend seizoen slechts één seniorenteam in.

#### 2: Doelstellingen betreffende de jeugd

Ook komend seizoen zal Tim VH de jeugdtrainers bijstaan en begeleiden teneinde een nog betere opleiding te bekomen.

Gezien de jeugd niet zomaar handbal als sport uitkiest, moet er een recruteringsplan binnen het beleid opgesteld worden. Dit is een duidelijke afwijking van het organiseren van actie's. Het moet de continuïteit verzekeren. Deze is momenteel niet echt te plannen; in sommige scholen krijgen we nu reeds geen toegang om initiaties te gaan geven.

Op korte termijn is het dus zeer moeilijk te gaan recrutereren in scholen; wel is er reeds de afspraak met schoolspordag van Spoele.

Hoofdzakelijk de derde graag lager; de J12. We hebben in elke categorie eigenlijk voldoende spelers maar we krijgen te maken met spelers die meerdere sporten beoefenen en handbal niet op de eerste plaats zetten (al dan niet door toedoen van de ouders)

De ploegen/trainers mogen van **het klassement geen doel op zich** maken; een opleiding in de breedte, voor elke speler, komt op de eerste plaats.

Gerda zal steun krijgen voor de opleiding van de allerkleinsten door Jorne en Albert; Gerda kan focussen op de meisjes. De oudere meisjes zullen doorgeschoven worden naar de groep U14.

### 3: Jeugdorganigram

Onze kleine vereniging heeft zeker geen baat bij een zwaar gestructureerde werking.

De trainers volgen, zover mogelijk, de leerlijn zoals door de VHV is opgesteld.

De sporttechnische coördinator ziet er op toe of dit haalbaar is. En de administratieve jeugdcoördinator werkt in samenspraak de mogelijkheden uit om de sportieve doelstellingen te kunnen bereiken.

Zo trainen de ploegen zoveel als mogelijk:

--Wekelijks: afhankelijk van de beschikbaarheid van de zaal, de toelating van de ouders.

--Vakantieperiode: Indien mogelijk trainen we dagelijks in de vakantieperiodes ;

desgevallend buiten. Tijdens de zomervakantie zeker de maand augustus al proberen trainen met de spelers die niet op vakantie zijn.

--De wedstrijden gaan ook afhankelijk van de beschikbaarheid van de zaal door in de stedelijke sporthal in Lokeren.

#### 4: Het organiseren van of deelnemen aan binnen- of buitenlandse toernooien

Dit seizoen zullen we eerst moeten bekijken wat KAN/MAG doorgaan van toernooien. De afgelasting van de cedalioncup is nog heel vroeg; we moeten proberen plannen zonder al budget uit te geven.

#### 5: Het organiseren van of deelnemen aan bijscholingen in binnen- of buitenland

De prioriteit voor ons blijft nog steeds recruterend; een taak voor de trainers.

Trainers die echter toch nog de tijd vinden om zich bij te scholen kunnen hiervoor het inschrijvingsgeld integraal terugkrijgen.

#### 6: Recrutering van nieuwe jeugdspelers

Wij hebben professionele flyers laten ontwerpen en zullen die in alle Lokerse Lagere scholen bedelen.

De contacten met de schooldirecties en leerkrachten LO in de lagere scholen werden ondertussen reeds door Bert gelegd.

Ook werden contacten gelegd met MOEV; wij zouden vorig seizoen in maart een scholentornooi organiseren maar jammer genoeg ...

Ook dit seizoen zijn er reeds afspraken met MOEV .

Deze contacten dienen te worden onderhouden en de scholen moeten gedurende twee perioden (april en september) kans krijgen op gratis initiaties zowel tijdens de LO-les als naschools.

#### 7: Voorkomen van dropout

Wij investeren geen tijd in het evalueren van de dropout. De trainers voorspellen immers dikwijls al bij bepaalde spelers dat dit

geen blijvers zullen worden; gezien de trainers zowel achtergrondinfo hebben als het potentieel van de spelers zien. Bovendien is het helemaal niet zeker dat leden die stoppen zelf aan een objectieve kijk op onze vereniging hebben. De trainer(s) zijn zo dicht bij de spelers en ouders dat hij als eerste signalen moet opvangen bij problemen en deze uiteraard ook melden aan het bestuur of de ouderraad.

#### 8: Het zelf organiseren of hun leden laten deelnemen aan cursussen jeugscheidsrechter

Ook hier afwachten wat het zal geven naar mogelijkheid om te organiseren/volgen.

#### 9: Communicatie en verenigingsleven

Intern:

De moderne media dient zeker gebruikt te worden; er is de mogelijkheid om iets te posten op de site, het clubemailadres en zelfs via onze facebookgroep.

We moeten er echter oog voor hebben dat de "weekend-agenda" op papier wordt meegegeven op training (via briefjes; flyers).

Extern:

Ook naar buiten toe moeten we mee met de stream; voor bepaalde zaken wordt echter ook het briefpapier bovengehaald ....

#### 10: Bevorderen van fairplay tijdens wedstrijden en trainingen bij spelers, ouders, trainers en begeleiders.

Er moet van de trainersgroep een continue bijsturing komen; fairplay is geen programmapunt maar een attitude. Gezien de instroom van allochtone jongeren dient er bijzondere aandacht besteed te worden naar die groep.

Het lijkt ons evident dat wij pas geslaagd zijn in deze opzet als er geen

beloningen moeten komen voor goed gedrag.

## **B. Sporttechnisch beleidsplan:**

### 1: De sporttechnische opleidingsvisie :

De trainers krijgen bijstand van iemand die geen training geeft; Tim Van Hemelrijck is opnieuw bereid dit op zich te nemen.

Er moet constant gewezen worden op het ploegaspect; dit niettegenstaande de individuele ontwikkeling voorop staat. Er moet naar gestreefd worden om elke speler op zijn maximum niveau te krijgen;dit zowel wat snelheid, technische bagage, kracht en tactisch inzicht.

### 2: De sporttechnische hoofddoelstellingen/accenten per team:

Het is aan de trainer te bepalen in hoeverre per ploeg de doelstellingen volgens het leerplan van de VHV kunnen gehaald worden; het is geen schande om voor bepaalde groepen de lat lager te leggen, het is echter misschien ook wel noodzakelijk om onder bepaalde omstandigheden de lat hoger te leggen.

Vanuit dat standpunt kan het zijn dat er bepaalde spelers doorschuiven naar andere leeftijdsgroepen; dit hoofdzakelijk voor de trainingen.

### 3: Opleidingsplan per ploeg.

Hoe en op welke basis worden trainers/spelers geëvalueerd?

De sporttechnische coördinator probeert zoveel mogelijk aanwezig te zijn op de trainingen en wedstrijden; hij bespreekt met de trainers van zodra mogelijk en nodig om bij te sturen.

## **Evaluatie jeugdplan:**

De financiële middelen ontbreken om spelers aan te trekken; het zijn integendeel onze spelers die door hoger spelende clubs gegeerd

zijn. Jeugdopleiding blijft dan ook ons uithangbord.  
Het spreekt voor zich dat in een jonge vereniging als HANDBAL  
LOKEREN, het jeugdplan op regelmatige basis zal geëvalueerd  
worden zonder afbreuk te doen aan de ambitie.