



Jeugdplan HANDBAL LOKEREN 2020-2021

A. Globaal beleidsplan:

Gezien de omstandigheden van Corona ; stond de club geruime tijd on-hold. Er zijn dus heel weinig aanpassingen ten opzichte van de vorige jaren. Gelukkig komt er wel een beweging van "terugkerende spelers" op gang.

Dit jeugdplan werd vanuit de ervaring, van al onze trainers (allemaal gediplomeerd) opgesteld. Dit plan moet een leidraad zijn voor alle medewerkers binnen de vereniging en dient erkenning en naleving te vinden van al de leden .

1: Visie over de jeugdwerking binnen de club

Onze Herenploeg zal dit seizoen uitsluitend bestaan uit zelf-opgeleide spelers. Het succes van onze jeugdopleiding heeft ertoe geleid dat nagenoeg de volledige Herenploeg elders gaat spelen. Er zijn echter spelers uit onze jeugdopleiding die hogere stappen gezet hebben maar de inspanningen niet meer in verhouding vinden met de return en enkelen komen onze huidige jeugd versterken. Dit houdt in dat verschillende jeugdspelers, die eigenlijk nog niet klaar zijn om de stap naar de Heren te maken, zullen kunnen rekenen op de ondersteuning van enkele meer ervaren spelers. Het succes van de meisjes; zowel naar kwaliteit maar nu ook reeds naar aantal vraagt ook om deze goed te begeleiden en te ondersteunen.

2: Doelstellingen betreffende de jeugd

Blijft behouden zoals voorgaande jaren: Gezien de jeugd niet zomaar handbal als sport uitkiest, moet er een recruteringsplan binnen het beleid opgesteld worden. Dit is een duidelijke afwijking van het organiseren van actie's. Het moet de continuïteit verzekeren.

Op korte termijn is het echter nadrukkelijk gaan recrutereren in scholen. Hoofdzakelijk de derde graag lager; de J12. We hebben in elke categorie eigenlijk voldoende spelers maar we krijgen te maken met spelers die meerdere sporten beoefenen en handbal niet op de eerste plaats zetten (al dan niet door toedoen van de ouders) De ploegen/trainers mogen van het klassement geen doel op zich maken; een opleiding in de breedte, voor elke speler, komt op de eerste plaats.

De uitbouw van ons meisjesteam moet zeker op de voet gevolgd worden; het is onze ambitie om met deze meisjes (M10) een opstart te doen van een volwaardig meisjesteam..

3: Jeugdorganigram

Onze kleine vereniging heeft zeker geen baat bij een zwaar gestructureerde werking. De trainers volgen, zover mogelijk, de leerlijn zoals door de Vhv opgesteld. De sporttechnische coördinator ziet er op toe of dit haalbaar is. En de administratieve jeugdcoördinator werkt in samenspraak de mogelijkheden uit om de sportieve doelstellingen te kunnen bereiken.

Gezien het vertrek van zoveel spelers, zal er nu veel minder getraind worden:

--Wekelijks: De J18 wordt niet afzonderlijk in competitie ingeschreven; zij moeten allemaal het Herenteam bevolken.

--De J16 zijn helemaal niet gemotiveerd en komen dus niet enkel weinig trainen; hun inzet is in verhouding. We moeten, om reden van forfaits te vermijden, de ploeg inschrijven buiten competitie. Zo kunnen ook nog enkele mindere spelers van J18 wedstrijdritme onderhouden.

--Idem voor de J14.

--Er zal vlug een evaluatie gemaakt worden ivm de inzet van de U12; zo kunnen we die groep misschien toch de kans geven extra te trainen.

4: Het organiseren van of deelnemen aan binnen- of buitenlandse toernooien

Gezien de oudste groep integraal in de Herencompetitie zal spelen; zal er weinig deelgenomen worden aan toernooien.

Al naargelang de interesse van de spelers en mogelijkheden zal worden deelgenomen aan toernooien zoals Dendermonde, Hasselt, Izegem.

We zullen de spelers wel de mogelijkheid geven naar Partille (Zweden) te gaan.

Tevens zullen wij in 2020 voor de zevende maal de cedalioncup organiseren; waar vorige jaren ploegen uit nederland, frankrijk, duitsland, Gr HertogdomLux, Engeland en polen deelnamen, zullen we de formule evalueren en zien of er nog uitbreidingsmogelijkheden zijn.

Al zullen we dit jaar rekening moeten houden met het tijdstip van het laatste weekend van juni; niet elke school zal bereid zijn de deuren open te stellen gezien er NA het toernooi nog schoolactiviteit zal zijn.

5: Het organiseren van of deelnemen aan bijscholingen in binnen- of buitenland

De prioriteit voor ons blijft nog steeds recruterende; een taak voor de trainers. Trainers die echter toch nog de tijd vinden om zich bij te scholen kunnen hiervoor het inschrijvingsgeld integraal terugkrijgen.

6: Recrutering van nieuwe jeugdspelers

Dit jaar zullen we ons toespitsen op de derde graad lager onderwijs. Deze contacten dienen te worden onderhouden en de scholen moeten gedurende twee perioden (februari/maart en september) kans krijgen op gratis initiaties zowel tijdens de LO-les als naschools; dit als voorbereiding op een scholentornooi dat wij samen met Moev zullen organiseren.

7: Voorkomen van dropout

Wij investeren geen tijd in het evalueren van de dropout. De trainers voorspellen immers dikwijls al bij bepaalde spelers dat dit geen blijvers zullen worden; gezien de trainers zowel achtergrondinfo hebben als het potentieel van de spelers zien. Bovendien is het helemaal niet zeker dat leden die stoppen zelf aan een objectieve kijk op onze vereniging hebben. De trainer(s) zijn zo dicht bij de spelers en ouders dat hij als eerste signalen moet opvangen bij problemen en deze uiteraard ook melden aan het bestuur of de ouderraad.

8: Het zelf organiseren of hun leden laten deelnemen aan cursussen jeugscheidsrechter

Bij onze J14 zitten enkele tweedejaars die bereid zijn een cursus te volgen, ook bij de J16. We zullen deze op de hoogte houden.

9: Communicatie en verenigingsleven

Intern:

De moderne media dient zeker gebruikt te worden; er is de mogelijkheid om iets te posten op de site, het clubemailadres en zelfs via onze facebookgroep: "handbalouders".

We moeten er echter oog voor hebben dat de "weekend-agenda" op papier wordt meegegeven op training (via briefjes;flyers).

Extern:

Ook naar buiten toe moeten we mee met de stream; voor bepaalde zaken wordt echter ook het briefpapier bovengehaald

10: Bevorderen van fairplay tijdens wedstrijden en trainingen bij spelers, ouders, trainers en begeleiders.

Er moet van de trainersgroep een continue bijsturing komen; fairplay is geen programmapunt maar een attitude. Gezien de instroom van allochtone jongeren dient er bijzondere aandacht besteed te worden naar die groep.

Het lijkt ons evident dat wij pas geslaagd zijn in deze opzet als er geen beloningen moeten komen voor goed gedrag.

B. Sporttechnisch beleidsplan:

1: De sporttechnische opleidingsvisie :

Wij moeten bij de groep vanaf J/M12 veel meer nadruk beginnen leggen op de MTM-situatie. Agressief = ver van ons doelgebied verdedigen om dan sneller over te kunnen schakelen naar aanval. Bij de oudere groepen moet er dan meer tactiek in aanval bijkomen.

Er moet constant gewezen worden op het ploegaspect; dit niettegenstaande de individuele ontwikkeling voorop staat. Er moet naar gestreefd worden om elke speler op zijn maximum niveau te krijgen; dit zowel wat snelheid, technische bagage, kracht en taktisch inzicht.

2: De sporttechnische hoofddoelstellingen/accenten per team:

Het is aan de trainer te bepalen in hoeverre per ploeg de doelstellingen volgens het leerplan van de VHV kunnen gehaald worden; het is geen schande om voor bepaalde groepen de lat lager te leggen, het is echter misschien ook wel noodzakelijk om onder bepaalde omstandigheden de lat hoger te leggen. Vanuit dat standpunt kan het zijn dat er bepaalde spelers doorschuiven naar andere leeftijdsgroepen; dit hoofdzakelijk voor de trainingen.

3: Opleidingsplan per ploeg.

Hoe en op welke basis worden trainers/spelers geëvalueerd?

De sporttechnische coördinator probeert zoveel mogelijk aanwezig te zijn op de trainingen en wedstrijden; hij bespreekt met de trainers de evolutie van de spelers en de groep. Overleggen om bij te sturen waar het nodig of mogelijk is.

Evaluatie jeugdplan:

Het spreekt voor zich dat in een jonge vereniging als HANDBAL LOKEREN is, het jeugdplan op regelmatige basis zal geëvalueerd worden zonder afbreuk te doen aan de ambitie.